

**ACCORDO DECENTRATO RELATIVO AI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI
SERVIZI CULTURALI ED AMMINISTRATIVI RESI DAL PERSONALE DEL
VITTORIANO E PALAZZO VENEZIA ALL'UTENZA PER L'ANNO 2022 E RISORSE NON
UTILIZZARE NELL'ANNO 2021**

Il 28 febbraio 2023, in modalità telematica, si sono riunite in videoconferenza la delegazione di parte pubblica, rappresentata dalla Dott.ssa Edith Gabrielli, in qualità di Direttrice Generale dell'Istituto Vittoriano e Palazzo Venezia, nonché la delegazione di parte sindacale, composta dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), regolarmente costituita, e dai rappresentanti territoriali delle varie OO.SS. firmatarie del CCNL vigente, per definire i criteri di erogazione del fondo di sede (progetti locali) per l'esercizio 2022, per il personale dell'Istituto Vittoriano e Palazzo Venezia (di seguito "**Progetto**").

In particolare, risultano presenti:

- Dott.ssa Edith Gabrielli, Direttrice del Vittoriano e Palazzo Venezia;
- Sig.ra Maria Carmela Arruzza, in qualità di R.S.U.;
- Sig.ra Maddalena Berenghi, in qualità di R.S.U.;
- Sig. Stefano Cicconetti, in qualità di rappresentante territoriale della U.I.L.;
- Sig.ra Silvia Mazzella, in qualità di rappresentante territoriale della F.L.P.;
- Sig. Roberto Meomartini, in qualità di rappresentante territoriale della C.I.S.L.;
- Sig. Paolo Pescosolido; in qualità di rappresentante territoriale dell'U.S.B.;
- Sig.ra Antonella Rotondi, in qualità di rappresentante territoriale della C.G.I.L.

LE PARTI

VISTO l'Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate A.F. 2022 e risorse non utilizzate A.F. 2021, sottoscritto in data 21 novembre 2022, concernente i criteri per l'erogazione del predetto fondo, nonché i procedimenti negoziali relativi alle sedi decentrate;

VISTA la Circolare n. 107 del 12 dicembre 2022 della Direzione generale Bilancio, con la quale si richiede il numero di personale in servizio alla data di sottoscrizione dell'Accordo;

VISTA l'assegnazione delle somme effettuata con Circolare n. 2 del 12 gennaio 2023 della Direzione generale Bilancio pari a lordi Euro 131.520,00;

CONVENGONO

- 1) nel rispetto di quanto previsto dall'Accordo siglato in sede nazionale in data 21 novembre 2022, quanto segue:
 - il contenuto del Progetto: progetto di miglioramento della qualità dei servizi resi all'utenza
 - l'attività del Progetto: organizzazione/partecipazione ad incontri formativi sulla erogazione dei servizi, anche da remoto;

- la durata del Progetto: n. 3 (tre) mesi a decorrere dalla approvazione del presente accordo da parte degli organi di controllo;
 - il numero delle unità che partecipano al Progetto: area II n. 23 e area III n. 5.
- 2) il *budget* previsto sarà pari a lordi Euro 131.520,00, comprensivo sia dell'Istituto Vittoriano e Palazzo Venezia, sia della Biblioteca di Archeologia e Storia dell'Arte;
- 3) La determinazione ed erogazione del compenso sarà definita in base ai seguenti criteri: (i) grado di raggiungimento degli obiettivi posti a base del Progetto; (ii) assiduità partecipativa alla realizzazione degli obiettivi ai fini della quantificazione del relativo compenso; a tal proposito è prevista una franchigia di un terzo, con esclusione delle assenze normate dagli istituti contrattuali che non prevedono la decurtazione del F.R.D. (ferie, permessi *ex L. n. 104/1992*, recuperi, ecc.); è altresì prevista la decurtazione giornaliera per gli eventuali giorni di assenza ulteriori. Il *part-time* è retribuito proporzionalmente alla percentuale di lavoro prevista del proprio contratto, arrotondato alla decina superiore: in particolare, il *part-time* fino al 40% è retribuito al 50%; il *part-time* fino al 75% è retribuito al 80%; il *part-time* superiore al 75% è retribuito al 100%.

Per quanto riguarda la graduazione dei compensi, si prevede n. 1 (una) unità con funzione di coordinamento che percepirà una maggiorazione del premio individuale del 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente (combinato disposto degli art. 7, comma 9, Accordo del 21 novembre 2022 e art. 50 del CCNL 2019-2021 e art. 78 del CCNL 2016-2018).

Sul punto, il Sig. Pescosolido, in qualità di rappresentante territoriale dell'U.S.B., manifesta il proprio dissenso in quanto non condivide la scelta – condivisa dal resto del tavolo – di individuare una unità con funzione di coordinamento.

Resta inteso che, la prestazione lavorativa in modalità agile si intende equivalente a quella in presenza.

- 4) Ai fini della distribuzione del *budget* di sede – Anno 2022, l'erogazione dei compensi è correlata agli obiettivi di produttività di cui agli art. 50 del CCNL 2019-2021 e art. 78 del CCNL 2016-2018. La commisurazione del compenso è rapportata al livello dei risultati attesi, in linea con il Sistema di valutazione della *performance* del personale del Ministero della Cultura di cui al D.M. 9 dicembre 2010 e con il disposto di cui all'art. 78 del CCNL 2016-2018.
- 5) Le eventuali economie saranno riassegnate con gli stessi criteri, ad eccezione dell'unità che ha percepito la maggiorazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica

Firmato digitalmente da

EDITH GABRIELLI

O = Ministero della cultura
SerialNumber = TINIT-GBRDTH70B67H501E

La delegazione di parte sindacale

**La Direttrice Generale
Dott.ssa Edith Gabrielli**

Rappresentanza Sindacale Unitaria

I rappresentanti territoriali delle OO.SS.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ISTITUTO VITTORIANO E PALAZZO VENEZIA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo

Data di sottoscrizione	28 febbraio 2023
Periodo temporale di vigenza	n. 3 (tre) mesi a decorrere dalla approvazione del presente accordo da parte degli organi di controllo
Composizione della delegazione trattante di parte pubblica	Istituto Vittoriano e Palazzo Venezia Dott.ssa Edith Gabrielli
Composizione della delegazione trattante di parte sindacale	Responsabili delle OO.SS. Territoriali RSU
Delegazione di parte sindacale firmatarie	Responsabili delle OO.SS. Territoriali RSU
Soggetti destinataria	Personale appartenente all'area II n. 23 ed all'area III n. 5
Materie trattate nell'accordo	Progetti consistenti nelle seguenti attività: organizzazione/partecipazione ad incontri formativi sull'erogazione dei servizi, anche da remoto
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Trasmessa all' Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Cultura
Eventuali osservazioni	

Illustrazione dell'articolato dell'accordo

Il presente accordo prevede la realizzazione delle seguenti attività:

- progetto di miglioramento della qualità dei rapporti con il pubblico, anche attraverso la diffusione ed il rispetto della Carta dei Servizi.

Ai fini dell'attribuzione dei compensi incentivanti al personale partecipante, si terrà conto del reale incremento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi amministrativi conseguenti ai progetti e alla valutazione nonché dei comportamenti professionali e organizzativi, in linea con quelli previsti dal D.M. 9 dicembre 2010, recante Sistema di valutazione della performance del personale del MiC e dall'art. 78 del CCNL 2016-2018.

In particolare, si evidenziano, di seguito, le tipologie di comportamento professionale e organizzativo oggetto di valutazione, prioritariamente riferite ai seguenti criteri:

- grado di raggiungimento degli obiettivi posti a base del progetto;
- grado di partecipazione alla realizzazione degli obiettivi ai fini della quantificazione del relativo compenso.

Nella relazione finale dovranno di conseguenza essere valutati i seguenti comportamenti professionali ed organizzativi:

- quelli legati all'organizzazione, articolate in collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- quelli trasversali di relazione, articolate in gestione della comunicazione e gestione della relazione;
- quelli trasversali di realizzazione, articolate in tempestività e accuratezza;
- quelli professionali, articolate in sviluppo e condivisione della conoscenza e analisi e risoluzione dei problemi.

A conclusione dei progetti sarà redatta la scheda prevista dal Sistema di Misurazione, in cui dovranno essere indicate le modalità di determinazione ed erogazione del compenso tenuto conto dell'applicazione dei criteri di valutazione, di cui alla relazione illustrativa, nonché dell'assiduità partecipativa del personale (rilevabile attraverso i sistemi informativi esistenti). In tale contesto, dovrà inoltre essere specificata la percentuale di personale cui è attribuita, nei limiti di cui dell'art. 7, comma 9, dell'Accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate A.F. 2022 e risorse non utilizzate nell'anno 2021 e in attuazione degli artt. 50 del CCNL 2019-2021 e 78 del CCNL 2016-2018, la maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

La Direttrice Generale
Dott.ssa Edith Gabrielli

Firmato digitalmente da

EDITH GABRIELLI

O = Ministero della cultura
SerialNumber =
TINIT-GBRDTH70B67H501E